Emakume eta Gizonen Berdintasunerako II.Plana

- Larrabetzu -

2010-2012

AURKIBIDEA

1 AURKEZPENA 3

2 ERREFERENTZIATZAT HARTUTAKO ESPARRU ARAUEMAILEA 4

3 PRINTZIPIO OROKORRAK 7

3 | 1 Oinarrizko printzipioak 7

3 | 2 Udal mailan berdintasun-politikak ezartzeko estrategiak 7

3 | 3 Ardatzak eta arloak 8

4 METODOLOGIA 11

5 PLANAREN EZAUGARRIAK 12

6 PLANA EZARTZEKO HARTUTAKO NEURRIAK 13

7 AURREKONTUA 14

8 PLANAREN KUDEAKETA ETA EBALUAZIOA 15

8 | 1 Planen kudeaketaren aurrekariak 15

8 | 2 Urteroko Plan Eraginkorrak 17

8 | 3 Jarraipena 18

8 | 4 Ebaluazioa 18

9 ERANSKINAK 19

1 AURKEZPENA

Larrabetzuko Udalak argi eta garbi du udalerriko emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasuna bermatu beharra dagoela. Eta aukera-berdintasun hori ekonomian, politikan eta gizartean parte hartzeko oztopo sexista guztiak ezabatzen direnean lortzen da.

Uste oso horretan oinarrituta, Udalak Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Planaren bidez egun dauden desberdintasun eta diskriminazioak ezabatzeko oinarriak finkatzen hasi nahi du. Halaber, emakume eta gizonek gizarte bizitzaren maila (ekonomia, politika, gizarte partaidetza, erabakiak hartzea, baliabide eta ondasunak eskuratzea…) eta ekintza (prestakuntza, enplegua…) guztietan parte hartzeko ahalmena izatea bermatu nahi du Udalak.

Lehenengo Plan honen bidez, gure udalerriko emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasuna ezartzeko beharrezkoak diren aldaketak egiteari ekingo dio Udal honek.

Hori dela eta, datozen orrialdeetan Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Plana aurkeztuko dugu. Baina lehenago agiriak duen egitura zehaztuko dugu. Izan ere, honelaxe antolatu dugu: erreferentziatzat hartutako esparru arauemailea, printzipio orokorrak, metodologia, Planaren ezaugarriak, hartutako neurriak, aurrekontua eta Planaren kudeaketa zein ebaluazioa.

2 ERREFERENTZIATZAT HARTUTAKO ESPARRU ARAUEMAILEA

Nabarmena da, genero-berdintasuna bultzatu nahi badugu, ezinbestekoa dela lege eta arauen bidez eskatzea administrazio publikoak zein berariaz tokiko administrazioak horretara egokitzeko.

Azken urteotan, administrazioan aukera berdintasuna sustatzeko araudiak eta ekintza positiboko planak gauzatu dira Europan, Estatuan eta Euskal Autonomia Erkidegoan.

Emakumeen eta gizonen **berdintasun-printzipioa**, baita sexuaren ziozko edozein bereizkeria-mota beren-beregi debekatzea ere, hainbat arau juridikotan daude jasota eta horiek oinarritzat hartu ditugu berdintasunaren aldeko Plan hau eta horren diagnostikoa egiteko:

- **Emakumearen aurkako bereizkeria-era guztiak ezabatzeari buruzko Konbentzioak** (NBEren Biltzar Nagusiak 1979ko abenduan onetsi zuen) emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aldarrikatu zuen. Konbentzio horren 2. artikuluan, konpromiso hau hartu zuten kideek: "printzipio hori legeen bidez edo beste bitarteko egoki batzuk erabiliz benetan betearazten dela bermatzea".

- Bestalde, 1999ko maiatzaren 1ean **Amsterdamgo Ituna** indarrean jarri zenetik, emakumeen eta gizonen berdintasuna Europar Batasunaren funtsezko printzipio bilakatu da. Europar Batasunaren Ituneko 3.2. artikuluarekin bat, Batasuneko eta kide diren estatuetako politika eta ekintza guztietan integratu behar da emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatu eta horien berdintasuna sustatzeko helburua.

- **Tokian Tokiko Bizitzan Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunari buruzko Gutun Europarrak** toki gobernuek berdintasun printzipioa publikoki beren gain har dezaten sustatzen du, eta Gutunaren printzipioak toki mailako lurralde horretan gauzatzea ere bai. EUDEL Gutun horren kideetako bat da eta bere abiapuntuko premisa, berdintasunari dagokionez, hauxe da: "pertsonen oinarrizko eskubidea da eta garrantzi handiko balioa demokraziarako". Herritarrengandik hurbilago dauden tresnak behar dira horretarako.

- **Euskadiko Autonomia Estatutua**ren 9.1 artikuluak, Espainiako Konstituzioan xedatutakoari aipamen bat eginez, berdintasunerako eskubidea eta sexuaren ziozko bereizkeriarik eza aldarrikatzen ditu. Horrez gainera, Estatutuaren 9.2.d artikuluak hauxe adierazten du: herri aginteek betebeharra dutela pertsonen eta taldeen berdintasunerako baldintzak sustatzeko eta hori lortzeko oztopoak ezabatzeko, berdintasun hori benetan eta modu eraginkorrean gauzatu dadin.

- **Toki Araubideko Oinarriak araupetzen dituen 7/1985 Legea**k ezartzen du udalerriek, emakume sustapenaren arloan, beste administrazioen jardueren ekintza osagarriak egin ditzaketela.

- **Gizonen eta emakumeen arteko berdintasunerako Euskal Autonomia Erkidegoko 4/2005 Legea** maila goreneko araudia da, eta generoen arteko berdintasunari dagokionez, planteamenduak eta helburuak zehazten ditu. Lege horrek jauzi kualitatibo handia ematen du zeharkakotasunaren edo generoaren mainstreaming-aren aplikazioan. Lege horren aurrekoek "emakumearentzako" berariazko politikak proposatzen zituzten. Baina, 4/2005 Legean berariazko aipamena egiten zaie tokiko administrazioei, eta udalak bete-betean harrapatzen ditu. Atariko tituluaren 2. kapituluaren 10. artikuluan honela dio:

  "Foru- eta toki-administrazioek, bakoitzak bere burua antolatzeko dituen eskumenen eremuan, beren egiturak egokitu behar dituzte, halako moduz non administrazio bakoitzak emakumeen eta gizonen berdintasun-politikak bultzatu, programatu, ebaluatu eta horiei buruzko aholkuak ematen jardungo duen erakunde, organo edo administrazio-unitate bat izango baitu, gutxienez, dagokion jarduera-eremuan".

  Bestalde, I tituluaren 7. artikuluan betebehar hau egozten zaio tokiko administrazioari:

  1. *Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan, Euskal Autonomia Erkidegoko udalei dagokie, bai banaka, bai partaide diren udal-mankomunitateen bidez edo lege honetako xedeetarako eratzen dituzten mankomunitateen bidez, eginkizun hauek betetzea:*

     a) ***Azpiegiturak, programak eta prozedurak egokitu eta sortzea,*** *bere administrazio-jardueran genero-ikuspegia integratze aldera.*

     b) Toki-eremuan *ekintza positiboko neurriak egikaritzea****.***

     c) Toki*-eremuan programak egitea, Jaurlaritzaren plangintza orokorraren esparruaren barruan* ***eta foru aldundiek egiten dituzten programen esparruaren barruan.***

     d) *Estatistikak egokitu eta eguneratzea****, horien bitartez toki-erakundeen eskumenekoak diren eremu guztietan emakumeek eta gizonek bizi dituzten ezberdintasun-egoerak ezagutu ahal izateko.***

     e) Toki-eremuan, emakume eta gizonen egoerari buruzko ***azterlanak eta ikerketak egitea****.*

     f) Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz *sentsibilizazio-jarduerak egitea****.***

     g) Toki-araudia nolakoa den eta nola aplikatzen den *begiratzea****, emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioaren arabera.***

     h) ***Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea*** *emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.*

*i) Bereizkeria anitza jasaten duten emakumeek oinarrizko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten **programak osatzea edo zerbitzuak ematea**, zerbitzuon izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.*

*j) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten **baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea**, beren izaera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.*

*k) Erakunde publiko zein pribatuekin **harremanak finkatzea eta partaidetza eta lankidetzarako bideak ezartzea**, baldin eta erakundeon xedeek edo eginkizunek toki-eremuan emakumeen eta gizonen berdintasuna erdiesten laguntzen badute.*

*l) Toki-eremuan sexuaren zioz gertatzen diren **bereizkeria-egoerak antzematea**, eta egoera horiek errotik kentzeko neurriak hartzea.*

*m) Bakoitzari bere eskumenen eremuan agindu dakiokeen beste **edozein eginkizun betetzea.***

2. *Toki-administrazioek aurreko paragrafoan aipatzen diren eginkizunak benetan bete ditzaten laguntzeko, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak lankidetza teknikoa eskainiko die, eta foru-administrazioek ere beharrezkoak diren sustapen-neurriak hartuko dituzte.*

Azkenik, II tituluko, "Emakumeen eta gizonen berdintasunerako Planak", 15. artikuluak honela dio:

> *"Foru aldundiek eta udalek berdintasunerako planak eta programak onetsiko dituzte, Eusko Jaurlaritzaren plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat; halaber, eta horretarako beharrezkoak diren baliabide materialekin eta ekonomi zein giza baliabideak eskainita, beren sail, erakunde autonomo eta menpean edo lotuta dituzten gainerako ente publikoetan aipatutako planek eta lege honek jasotzen dituzten neurriak benetan eta modu koordinatuan betetzen direla bermatuko dute. Udalek banaka zein kide diren edo ondorio horietarako osa ditzaketen mankomunitateen bidez egin ditzakete jarduketa horiek. Horretarako, Eusko Jaurlaritzaren laguntza teknikoa eta dagokion foru aldundiaren laguntza ekonomikoa izango dituzte, batez ere ahalmen ekonomiko eta kudeaketa-ahalmen txikia dutenek".*

- Bestalde, Emakundek 2007an argitaratu du 2006an onetsiriko **Euskal Autonomia Erkidegoan Gizonen eta Emakumeen Berdintasunerako IV. Plana**. Plan horrek bere baitan hartzen ditu VIII. legealdian euskal botere publikoen jarduna bideratuko duten jarraibideak. Plan hori, aurreko hiru planen indarreko urteetan izandako bilakaeraren eta aurrerabidearen ondorio da, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2205 Legea onartuta sortu den esparru berrian.

Toki administrazioek egun erronka hau dute: berdintasun arloan duten plangintza arau eta erreferentziako agiri horiek guztiek ezartzen duten egiturari eta plangintzari egokitzea. Era berean, horien helburua da emakume eta gizonen arteko aukera-berdintasunaren eskubidea esplizituki onartzea.

3 PRINTZIPIO OROKORRAK

3 | 1 Oinarrizko printzipioak

Emakume eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeak ezarritako oinarrizko printzipioak hartzen ditu funtsean Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Planak. Printzipio horiek emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan euskal herri-aginteen jarduketa gidatu eta bideratuko dute. Ondorioz, Larrabetzuko II. Berdintasun Plana honako printzipio hauetan oinarrituko da:

- Tratu berdina
- Aukera-berdintasuna
- Dibertsitatea eta ezberdintasuna errespetatzea
- Genero-ikuspegiaren integrazioa
- Ekintza positiboa
- Sexuaren araberako rolak eta estereotipoak desagerraraztea
- Ordezkaritza orekatua
- Koordinazioa eta lankidetza

Horiek guztiak udalerrian garatuko diren berdintasun-politikoak gidatu, iradoki, diseinatu, ezarri eta ebaluatzeko baliagarriak izango dira.

3 | 2 Udal mailan berdintasun-politikak ezartzeko estrategiak

Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasun Plan hau lantzean, udal mailan berdintasun-politikak ezartzeko bi estrategia azaleratzen dira: mainstreaminga (zeharkakotasuna) eta ekintza positiboa.

- Politika publiko guztietan genero-ikuspegia edo mainstreaminga txertatzeak politika publiko guztietan emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko eta desberdintasunak ezabatzeko oinarrizko xedea txertatzea eragiten du. Horretarako, kontuan hartzen dira batzuen eta besteen baldintzak eta jarrerak, diseinutik hasita ebaluazioaren faseraino. Helburua da erakundeko guztiek genero-politikak diseinatzeko gaitasun nahikoa izatea, eta abiapuntua genero-desberdintasunak txikitzea eta errotik kentzea litzateke. Estrategia hau ezinbestekoa da, berdintasunaren gaian erakundeko sail edo alor guztien jakintza nahiz inplikazio maila areagotzen duelako, eta ondorioz, horiek lortzeko beharrezko diren helburuak eta zereginak eskuratzen direlako.

- Bestalde, ekintza positiboaren gaineko neurri zehatz eta behin-betikoak hartzen dira, alor ekonomiko, politiko, sozial eta kulturalean egun dauden desberdintasunak murrizteko edo ezabatzeko, eta emakume eta gizonen arteko berdintasuna sustatzeko helburuarekin. Hori guztia garrantzitsua da; izan ere, oinarrian dituen diagnostikoak argi eta garbi azaltzen dituen komunikazio prozesu egokiarekin bat eginda, agerian uzten ditu gaur egun dauden ezberdintasunak eta, baita ere, horiei aurre egiteko eta berdintasuna modu eraginkorrean bultzatzeko hartu beharreko neurriak.

3 | 3 Ardatzak eta arloak

Larrabetzuko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plana egiteko EAEko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako IV. Planaren egitura jarraitu dugu (4 ardatz eta 6 arlotan oinarritua). Dena den, azkenean egitura xumeagoa eta udal batzordeen egituraketa errespetatzen duena aukeratu da.

Berdintasun plan batek herritar guztientzako tresna ulergarria eta praktikoa izateko duen asmoa hartu da abiapuntu gisa, eta hori dela eta, Larrabetzuko Udalak planaren egitura ahalik eta sinpleena eta gertuena aukeratu du. Horregatik ere, herritarrengandik ahalik eta hurbilen egotea garrantzitsua delako, hizkuntza xumea eta ez horren teknikoa erabili da.

Horrela, Larrabetzuko Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plan honetan, IV. Planaren lau ardatzak zehatz-mehatz azaltzen ez badira ere, lau helmuga finkatzea erabaki da, hain zuzen EAEko IV. Planaren ardatz bakoitzari dagozkionak, eta baita arlo bakoitzean helmuga bakoitzari dagozkion ekintzak ere.

Definitu diren helmugak EAEko IV. Planaren lau ardatzei dagozkie era honetan:

HELMUGAK	EEEPPren ARDATZAK
1. helmuga: Udaleko arlo eta zerbitzu guztietan generoaren ikuspegia era progresibo batean sartu ahal izateko erraztuko duten baldintzak finkatzea, eta baita horiek sustatzea Txorierriko Mankomunitatean ere.	Mainstreaming
2. helmuga: Emakumeek haien garapen pertsonala eta soziala lortzeko beharrezkoak diren bitartekoak dituztela bermatzea.	Ahalduntzea eta Emakumeen parte hartze sozio-politikoa
3. helmuga: Erantzunkidetasuna sustatzea eta laneko eta familiako bizitza norberarenarekin bateratzeko erraztasunak ematea, horretarako beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak eskainiz.	Bateratzea eta erantzunkidetasuna
4. helmuga: Emakumeen aurkako indarkeria murriztea eta biktimei laguntza egokia ematea.	Emakumeen aurkako indarkeria

Garrantzitsua da azpimarratzea Larrabetzuko Udalak herritarrentzako mankomunitate mailako zerbitzuak eskaintzen dituela (zerbitzu sozialak, droga mendekotasuna...).

3 | 3 | 1 Estrategia ardatzak

Landuko diren berdintasun-politiken arloan lehentasunezko gaiak zeintzuk diren definitzen dute estrategia ardatzek. Zehazkiago esanda, Larrabetzun 2006an onetsiriko Euskal Autonomia Erkidegoan Gizonen eta Emakumeen Berdintasunerako IV. Planak zehaztutako lau ardatzak erabiliko dira; izan ere, Plan horrek VIII. legealdian zehar berdintasunaren alorrean euskal botere publikoen ekintzak bideratzeko ildoak islatzen ditu.

- **ZEHARKAKOTASUNA.** Nazio Batuen Emakumearen Egoera Juridiko eta Sozialeko Batzordeak 1987. urtean proposatu zuen lehen aldiz mainstreaminga edo zeharkakotasuna. Emakumeak garapenaren "korronte nagusian" integratzeko helburua duen ikuspegi politikoa da (genero-ikuspegitik metodologia, azterketa, politika eta plangintza guztietan eragiteko beharraren onarpena). Horren berehalako helburua emakumeen gizarte- eta ekonomia-egoera hobetzea da. Edozein ekimenek (legeak, programak edo politikak direla) edozein maila eta esparrutan, gizonen eta emakumeen bizitzengan izango duen eragin bereiziaren diagnosia da. Esparru politiko, ekonomiko eta sozial guztietako politikak eta programak diseinatzean, ezartzean, gidatzean eta balioztatzean emakumeen eta gizonen interesek, beharrek, ardurek eta esperientziek dimentsio bakar eta integrala osa dezaten helburua duen

estrategia da; horrela, gizonen eta emakumeen arteko desberdintasunak errepikatu eta betikotu ez daitezen.

- **EMAKUMEEN JABETZEA ETA GIZARTEAN ETA POLITIKAN PARTE-HARTZEA.** Egungo gizarteak, emakume eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko urrats nabariak eman baditu ere, botere, baliabide eta onuretan ezberdintasun nabariak mantentzen ditu oraindik ere. Egoera horrekin eta gizartean nagusi diren hierarkia harremanekin apurtu eta boterea berrorekatu behar da. Horrenbestez, ezinbestekoa da emakumeek boterea eskuratzea, betiere boterea emakumeen erabateko autonomiaren (fisikoa, ekonomikoa, politikoa eta soziokultura) eta herritartasunaren ikuspegitik ulertuta.

- **BIZIMODUAK BATERATZEA ETA ERANTZUNKIDETASUNA.** Asmoa da norberaren, familiaren eta laneko bizimoduak bateratu ahal izatea, gizonezkoek etxeko lanetan daukaten erantzunkidetasuna sustatuta, enpleguaren egiturak norberaren eta familiaren beharretara egokituta eta komunitate- eta gizarte-zerbitzuak hobetuta. Bateragarritasunak ahalbideratzen du gizon-emakumeek bizitza pertsonala, lana eta familia orekatu ahal izatea. Beraz, hiru alor horietako betebeharrak eta funtzioak gauzatzeko tarteak hurreratu, baimendu, uztartu, bat egin, faboratu, ahalbideratu eta adostu behar dira, rolak eta genero-estereotipoak gaindituta.

- **EMAKUMEEN KONTRAKO INDARKERIA.** Ardatz hau zehatzago zuzentzen da indarkeria sexistaren kontra eta, horretarako, hainbat neurri eta baliabide ezartzen du. Indarkeria sexistakoak dira sexu ziozko indarkeriazko egitate guztiak, baldin eta, horren emaitza gisa, kalte fisiko, sexual edo psikologikoa egiten bazaio edo sufrimendua eragiten bazaio emakume bati, horren barruan daudelarik hori guztia egiteko mehatxua, derrigortzea edo askatasuna arbitrarioki kentzea, hala eremu publikoan nola pribatuan.

3 | 3 | 2 Esku-hartze ildoak

Arloak esku-hartzeko eremuak dira, eta horien bidez berdintasunaren alde jardungo dugu. Hona hemen Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunaren Aldeko Udal Plan honi begira definitu ditugun arloak:

1. Gazteria/Emakumea/Nekazaritza/Enplegua Batzordea
2. Ogasuna/Gobernazioa/Komunikazio Batzordea
3. Euskara/Kultura/Hezkuntza Batzordea
4. Kirola/Ongizatea/Osasuna Batzordea
5. Hirigintza/Ingurumen Batzordea

4 METODOLOGIA

Emakunde, Emakumearen Euskal Erakundearekin batera, Txorierriko Zerbitzuen Mankomunitateak 2008an "Txorrierriko Mankomunitatea osatzen duten udalerrietako emakume eta gizonen egoerari buruzko diagnostiko parte hartzailea" landu zuen.

Diagnostiko horren bitartez, bai udalerrietan, bai eskualde osoan emakume eta gizonen arteko aukera eta tratu berdintasuna benetakoa izateko pausuak ematen hasi nahi zuten Mankomunitatea osatzen duten udalerriek. Era berean, etorkizunean Ekintza Planak lantzeko oinarria finkatzen hasi nahi zuten.

Lehen urrats horrek sexuen berdintasun erreala lortzeko konpromiso nabaria zuela argi eta garbi adierazteko asmoa zuen.

Egindako diagnostikoaren arabera, Larrabetzuko Udalak 2008an berdintasunerako udal politika garatzeko konpromiso sendoa berretsi zuen. Hori dela eta, Behargintza Txorierriren aholkularitza eta lankidetzarekin batera Berdintasun Plana diseinatzen hasi zen.

2008. urtearen bukaeran, azaroan eta abenduan, politikari eta teknikariei lehenengo zirriborroa aurkeztu genien. Gainera, Behargintza Txorierrik proposatutako helburu eta ekintzak erkatzeko beharrezkoak ziren tresnak landu zituen.

Planaren zirriborroak politikarien eta teknikarien ekarpenekin osatu ostean, bigarren zirriborroa udalerriko gizarte agenteen laguntzaren bidez erkatu genuen.

Udalerrian egindako erkaketa parte hartzailean, Larrabetzuko herritarrek eta elkarteek parte hartu zuten. Partaidetza sustatzeko, plana ezagutarazteko bideak erabili genituen, kasurako, udalerriko etxeetara alkatetzak igorritako eskutitz pertsonalizatuak, elkarteei zuzenean gonbidapenak eman... Horrela, Udaleko web gunean ekarpenak eta bestelakoak egiteko aukera eman genien hiritarrei eta elkartei.

Bukatzeko, azken erkaketan jasotako ekarpenekin Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Plana egin dugu eta horrek emakume eta gizonen arteko berdintasun erreala lortzeko irizpideak markatuko ditu.

5 PLANAREN EZAUGARRIAK

Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Planak honako ezaugarri hauek ditu:

- **Hiru urtez** egongo da indarrean, hau da, 2010-2012 urteetan garatuko da plana izango da.
- Konpromiso politikotik datorren plana dugu. Borondate politiko hori Planean proposatutako ekintzen bideragarritasuna bermatzen duen aurrekontu konpromisoan zehaztu da.
- Plana **malgua eta irekia** da. Martxan jartzen den heinean aldaketak egin ahal izango dira.
- **Ebaluatu daitekeen plana** da; izan ere, ebaluaketa sistema eta aurreikusitako helburuetarako adierazteak proposatzen du.
- Ardatz estrategikoak, esku hartze arloak, helburu orokorrak eta zehatza, eta ekintzak proposatzen ditu, udal sailek eta horietako arduradunek aurreikusitako epean garatzeko.
- Udalerriari onura eragiten dion tresna da eta horrek politika, teknika eta hiritarren konpromisoa ondorioztatzen du.

6 PLANA EZARTZEKO HARTUTAKO NEURRIAK

Gure udalerriko gizarte errealitatera moldatutako berdintasun-politikak diseinatzeko prozesua da, hau da, Udalak berdintasunaren arloan norantz jo nahi duen ezartzeko fasea da.

“Plana ezartzeko hartutako neurriak” izeneko atalean, diagnostikotik lortutako informazioan oinarrituta, epe labur eta ertainean neurtu ahal diren helburu orokor eta zehatzak definitzen dira. Halaber, honako hauek zehazten dira: esku hartze arloak, neurri zehatzak (ekintzak), kronograma, sail arduradunak, gai honetan nahasitako sailak eta ebaluazio adierazleak. (Ikus 1. eranskina).

7 AURREKONTUA

Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko II. Berdintasun Planak honako aurrekontua izango du hurrengo urteotan.

URTEA	AURREKONTUA
2010	21.400€
2011	30.700€
2012	27.700€
GUZTIRA	***79.800 €***

8 PLANAREN KUDEAKETA ETA EBALUAZIOA

8 | 1 Planen kudeaketaren aurrekariak

Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako II. Plana egokiro martxan jartzeko, eta Planaren jarraipen eta ebaluazioaren prozesua modu zuzenean egiteko lau kudeaketa-egitura erabiliko ditugu. Lehenengo bi egiturak dagoeneko abian jarri ditugu eta bestea 2010.urtean martxan jarri nahi da.

- **Talde eragilea – Berdintasun Zerbitzua:** Berdintasun zerbitzuak, Berdintasun Saileko zinegotzi arduradunak eta alkatetzak osatzen dute. Talde honen funtzioa Plana ezartzeko betebehar guztiak koordinatzea da, hau da, kudeaketa egokia lortzeko prozesu guztiak eta Planean emandako helburu eta ekintza zehatz guztiak garatzea. Zehazkiago esanda, honako hau egingo du:

    - Udaleko Batzordeen sorreraren sustapena.
    - Plan orokorraren sustapena eta koordinazioa.
    - Udaleko Batzordeek landu behar dituzten ekintzen koordinazioa.
    - Ekintza Planean zehaztutako ekintzen jarraipena eta ebaluaketaren gauzapena, Koordinazio Batzordearekin elkarlanean.
    - Behargintza Txorierriren eta Udalaren arteko komunikazio bideen sustapena. Horretarako, Behargintza Txorierrik ematen duen informazio guztia Udaleko langile guztiei zein politikariei jakinarazi behar zaie.
    - Behargintzarekin ebaluazio batzarrak izatea.

Bestalde, aipatzekoa da lan-talde hau 2009. urtean zehar hasi zela lanean; izan ere, funtzionamendua zuzenduko duten oinarriak pasa den urtean finkatu genituen. Hori dela eta, dagoeneko hasi da Plana bultzatzeko eta koordinatzeko funtzioak lantzen.

- **Sailen arteko talde politikoa:** jarraipen eta bultzadarako egitura politikoa da. Talde honetan, 2008tik abian dagoen Larrabetzuko Berdintasunerako Foro Politikoko kideak daude eta kide horiek dira. Horiexek dira, hain zuzen ere, erabaki estrategikoak hartzeko erantzukizun eta gaitasun politikoa dutenak eta Plana ezartzeko prozesuan nahasitako erakundeko Sail guztiak ordezkatzen dituztenak. Talde horren funtzioak hauexek dira:

  - Administrazioko arlo guztietan garatzen diren berdintasun arloko erabaki politikoen koordinazioa.
  - 2010. urteko Ekintza Planean aurreikusitako ekintzen sustapena eta ezarpena, Behargintza Txorierriren laguntza teknikoarekin batera.
  - Berdintasun Unitatearekin koordinazio jarraia mantentzea.
  - Behargintza Txorierrirekin etengabeko koordinazioa, hau da, Batzorde bakoitzak Behargintzari, urtean zehar gauzatuko dituen ekintzen berri ematea.
  - 2010. urteko Plana ezartzeko prozesuan hartzen diren erabakien berri ematea udalean ekintza lantzea dagokion langileari.
  - Batzorde honi dagokio, urtean zehar lantzen dituzten gaien arabera, udaleko langile eta teknikariak batzarretara gonbidatzea, lan prozedura hobetzeko asmoz.
  - Hobekuntzak eta aldaketak proposatzea, Plana malgutzeko irizpideak sartzea, eta abar.

- **Emakume eta gizonen partaidetzarako gunea:** herritarren partaidetzarako egitura da. Bete beharreko funtzioak honako hauek dira:

  - Proposamenak egitea eta Plana ezartzen laguntzea.
  - Iritziak eta analisirako gaitasuna sortzea.

8 | 2 Urteroko Plan Eraginkorrak

Urtero agiri eraginkorra landuko da eta horretan hauxe zehaztuko da: urte horretan zehar garatuko diren helburuak eta ekintzak, alor eta sail arduradunak, langile erantzuleak, honetan nahasi beharreko gizarte agenteak, ekintzak garatzeko denbora-tarteak eta ekintza horiekin lotutako aurrekontua.

Programazioa egiteko, prozesu hau oinarrizko beste bi prozesurekin koordinatzeko beharra kontuan izango dugu. Oinarrizko beste bi prozesu horiek hauexek dira: Udaleko aurrekontuak eta Planaren urteroko ebaluazioa. Horrenbestez, Planaren urteroko programazioa urtearen bukaeran egingo da eta prozesu hori udal aurrekontuan programatutako erritmo eta tarteekin koordinatuko da.

Larrabetzuri dagokionez, urteroko programazioaren lanketa talde sustatzaileak bultzatu eta koordinatuko du. Era berean, Herritarren Partaidetzarako egiturak eta Batzorde Politikoak ere prozesu horretan esku hartuko dute. Lehenengoa, jorratu beharreko neurriak zehazteko oinarrizko informazioa emango du; bigarrenak, aurkeztutako urteroko programazioa erkatzen lagunduko du; azkenik, hirugarrenak, urteroko plan eraginkorrak balioztatuko ditu.

2. eranskinean 2010.urterako Ekintza Plana ikus daiteke eta 3.eranskinean berriz, Ekintzen Programazio-fitxa dago. Fitxa horrek urteroko programazioak garatzeko informazioa bilduko du.

8 | 3 Jarraipena

Aldian-aldian, Planaren jarraipena egingo dugu, urteroko plan eraginkorraren ezarpen-maila zein izan den jakiteko, hau da, zehaztutako kronograma, aurrekontuan eta espero ziren emaitzekin bat datorren aztertzeko. Gainera, Plana ezartzean lortutako arrakasta, aurkitutako oztopo eta horiek gainditzeko mekanismoen inguruko aholkularitzarako eta hausnarketarako gunea sortuko dugu.

Talde sustatzaileak (egun lanean ari den taldea) urteroko Planaren jarraipen-prozesua koordinatu eta dinamizatzen du, hausnarketak, Planaren indargune nahiz ahulezien inguruko azterketa, aldatzeko beharrei buruzko ikuspegi eta iradokizunak, hobetzeko arloak, etab, landuz.

Planaren jarraipena sei hilean behin egingo da, urteroko programa indarraldian dagoen bitartean.

4. eranskinean, Ekintzen Jarraipen-fitxa dago erantsita. Talde sustatzaileak onetsitako tresna da, informazioa bildu ahal izateko.

8 | 4 Ebaluazioa

Aintzat hartuta, Planaren betetze-maila eta gauzatutako ekintzek izandako irismena aztertzeko ebaluazioa ezinbesteko prozesua dela, Planaren betetze-maila eta lortutako xedeak ebaluatzean oinarrituko da Larrabetzuko Emakume eta Gizonen arteko Berdintasunerako Plana.

Bestalde, Gizonen eta Emakumeen arteko berdintasunerako 4/2005 Legearen 5.d artikuluaren arabera, botere politikoek gauzatutako berdintasun-politikak aztertzeko beharra du Emakundek. Hori dela eta, Larrabetzuko Udalak urtero Planaren aurrerapena helarazi behar dio Emakunderi, ebaluazio-txostena igorrita.

Urtero eta Planaren indarraldia bukatutakoan, horren betetze-maila aztertzeko ebaluazioa egingo da eta talde sustatzaileak Planaren emaitzak aztertuko ditu. Azken finean, proposatutako helburuen arabera gizarte-errealitatea zenbateraino aldatu den ebaluatu behar da.

9 ERANSKINAK

ERANSKINA 1

LARRABETZUko

EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO II.PLANA

EZARTZEKO HARTUTAKO NEURRIAK

"EKINTZA-PLANA"

2010-2012

1. HELMUGA: Udaleko arlo eta zerbitzu guztietan generoaren ikuspegia era progresibo batean sartu ahal izateko erraztuko duten baldintzak finkatzea, eta baita sustatzea Txorierriko Mankomunitatean ere. (Mainstreaming- M)

M1 HELBURUA: Plana aurrera eramateko politikoen, teknikarien eta herritarren inplikazioa lortzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
M1.1 Berdintasun Plana zabaltzea udaleko politikoen eta teknikarien artean, eta baita herritarren eta elkarteen artean ere.	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea	300 €			300€	• Zabalkunderako eginiko ekintzen kopurua, xede den publikoaren arabera. • Xede izan diren pertsonen (sexuen arabera banatuta) eta elkarteen kopuruak.
M1.2 Aukeren berdintasunaren gaian sentsibilizazio tailerrak egitea eragile ezberdinei zuzenduta: politikoak, teknikariak, herritarrak, elkarteak…	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea + Berdintasun teknikaria	500 €	500 €	500 €	1500€	• Egindako formazio ekintzen kopurua. • Nori zuzentzen zaion formazioa. • Pertsonen kopurua sexu eta lan arloen arabera banatuta. • Egin diren saioen balorazioa.

M2 HELBURUA: Udaleko arlo eta zerbitzu guztiei eta eragile sozialei prestakuntza eta aholkularitza jasotzeko aukera ematea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ERAGILEAK
M2.1 Udaleko arlo eta zerbitzu guztientzat prestakuntza eta aholkularitza: • Arloaren edo zerbitzuaren prestakuntza eta aholkularitza beharrak identifikatzea. • Berdintasun Batzordeak proposatzen dituen beharrezko prestakuntzan parte hartzea.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea + Berdintasun teknikaria	4700€	4700€	4700€	**14100€**	• Egindako prestakuntza ekintzen kopurua. • Nori zuzentzen zaion prestakuntza. • Pertsonen kopurua sexu eta lan arloen arabera banatuta. • Egin diren saioen balorazioa.
M2.2 Berdintasun gaian dauden baliabide eta zerbitzuei buruzko informazioa sistematizatzea eta zabaltzea udal arlo eta zerbitzuetan, eragile sozialen artean eta mankomunitatean.	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Zenbat baliabide eta zerbitzuren berri eman den. • Zenbat ekintza egin den zabalkundea emateko xede den publikoaren arabera.
M2.3 Udalerrian eskolaz kanpoko ekintzak eta aisialdikoak antolatzen dituzten arduradunei eta begiraleei hezkidetzan formazioa eskaintzea.	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	750 €			**750 €**	• Identifikatutako arduradun kopurua. • Edukiak eta metodologia finkatzea. • Egindako formazio saio kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Parte hartu duen pertsona kopurua. • Formazioaren balorazioa.

M3 HELBURUA: Udalaren kontratazio eta diru-laguntzen politiketan eta Plan Orokorretan genero ikuspegia txertatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
M3.1 Enplegu publikoaren beharren formulazioan hizkuntzaren erabilera ez-sexista egitea.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Egindako enplegu eskaintza publikoak identifikatzea. • Hizkuntza ez-sexista txertatuta duten enplegu publikoko eskaintzen kopurua. • Hizkuntza sexista duten enplegu publikoko eskaintzen kopurua.
M3.2 Enplegu publikoaren gaien zerrendetan berdintasunarekin zerikusia duten gaiak sartzea.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Identifikaturiko enplegu publikoko eskaintzen kopurua. • Eskaintza bakoitzean sarturiko gai kopurua. • Zenbat enplegu eskaintzatan ez den sartu berdintasunarekin zerikusia duten edukiak.
M3.3 Ordenantza orokorretan genero irizpideak txertatzea kanpo kontratazioan, enpresa eta entitateei diru-laguntzak emateko, eta abar.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €		**0 €**	• Txertatu beharreko genero irizpideak identifikatzea. • Txertaturiko irizpideak egiaztatu dituzten eskaeren eta lizitazioen kopurua. • Finkaturiko irizpideen arabera egin ez diren eskaeren kopurua. • Aurreikusi ez diren beste genero irizpideak txertatu dituzten eskaeren kopurua. • Zenbat entitatek eta pertsona fisikok jasotzen dituzten diru-laguntzak. • Erabakitako irizpideen arabera diruz lagundutako eskaeren ehunekoa. • Erabakitako irizpideen arabera eskaerei emandako dirua guztira.
M3.4 Ordenantza orokorretan genero irizpideak txertatzea udalerriko elkarteei diru-laguntzak emateko.	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea + Kirola / Ongizatea /Osasuna Batzordea	0 €	0 €		**0 €**	• Txertatu beharreko genero irizpideen identifikazioa. • Txertaturiko irizpideak egiaztatu dituzten eskaeren eta lizitazioen kopurua. • Finkaturiko irizpideen arabera egin ez diren eskaeren kopurua. • Aurreikusi ez diren beste genero irizpideak txertatu dituzten eskaeren kopurua.

						• Zenbat entitatek eta pertsona fisikok jasotzen dituzten diru-laguntzak. • Erabakitako irizpideen arabera diruz lagundutako eskaeren ehunekoa. • Erabakitako irizpideen arabera eskaerei emandako dirua guztira.
M3.5 Larrabetzuko Hirigintza Plan Orokorrean genero ikuspegia sartzea.	Hirigintza/Ingurumen Batzordea + Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	600 €			600 €	• Identifikatutako genero irizpide kopurua. • Abian jarritako irizpide kopurua. • Ekintzari buruzko balorazioa.

M4 HELBURUA: Genero ikuspegia txertatzea Udalak sortzen duen informazioa jasotzean, bere prestakuntzan eta zabalkundean.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
M4.1 Arlo ezberdinen artean datuak jasotzeko eta horiek aztertzeko irizpide bateratuak finkatzea adostea (diagnostikoetan eta ebaluaketetan). Gutxienez sexukako banaketa egin beharko da, baina beste irizpide mota batzuk ere jaso ahal izango dira genero ikuspegitik interesgarritzat joz gero (adina, jatorria, diru-sarrerak, mendekotasuna duten pertsonen kargua, elbarritasunak...).	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Identifikatutako irizpide kopurua. • Irizpide horien aplikazioaren ehunekoa. • Irizpideen erabilgarritasuna. • Egindako azterketa kopurua. • Adostutako irizpideekin egindako azterketa kopurua.
M4.2 Elkarteek udalari aurkezten dioten ekintzen txostenean datuak sexuka banatuta jaso ahal izan ditzaten prozedurak finkatzea.	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea + Kirola / Ongizatea /osasuna + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €		**0 €**	• Finkatutako prozedur kopurua. • Sexuka banatuta jasotako datu kopurua gai honetan. • Sexuka banatu gabe jasotako datu kopurua. • Informazioa eman zaien elkarte kopurua. • Prozedurak jarraitu dituzten elkarte kopurua. • * Emandako prozedurei buruz elkarteek egindako balorazioa.

M5 HELBURUA: Udal agiri publiko guztietatik hizkuntza, eduki eta irudi sexistak ezabatzea eta eragile sozialen artean horien erabilera ez-sexista sustatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
M5.1 Udal arloetan hizkuntzaren erabilera ez-sexistaren gidak zabaltzea, bai euskara eta bai gaztelaniarako.	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea	300 €	300 €	300 €	**900 €**	• Zabalkundea egitea. • Zabaldutako gida kopurua. • Hizkuntza ez-sexistaren gida betetzea. • Arloen balorazioa egindako banaketari buruz.
M5.2 Udal arloek sortzen dituzten agiri publikoak berrikustea, hizkuntza, eduki eta irudi sexistak ezabatuz.	Batzordea guztiak + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Hizkuntza eta irudi sexistak dituzten agiri kopurua. • Proposatutako zuzenketa kopurua. • Egindako zuzenketa kopurua.
M5.3 Udaleko langile eta politikarientzat antolatutako formazio ikastaro bat egitea, administrazioan erabili beharreko hizkuntzaren erabilera ez-sexistari buruz.	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea + Berdintasun teknikaria	0 €				• Ikastaroa egitea. • Parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren eta arloaren arabera. • Egindako prestakuntzei buruzko balorazioa.
M5.4 Elkarteei formazioa edota aholkularitza eskaintzea, hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexistak erabil ditzaten.	Gazteria / Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea + Berdintasun teknikaria	300 €	300€	300€	**900 €**	• Eskainitako formazioa edota aholkularitza denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Identifikatutako elkarte eta pertsona kopurua. • Parte hartu duten elkarte eta pertsona kopurua. • Elkarteen balorazioa.

M6 HELBURUA: Aurrekontuen azterketari apurka ekitea, generoaren eta bere eraginaren ikuspegitik.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
M6.1 Generoaren ikuspegitik aurrekontuen azterketaren proiektu pilotua martxan jartzea.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea		2000 €	2000 €	**4000 €**	• Azterketaren emaitza. • Txertatutako neurri kopurua. • Tresnari balioa ematea gainerako arloetarako. • Proiektu pilotuaren balorazioa.
M6.2 Zergei buruzko ordenantzak duen genero eraginari buruzko proiektu pilotua abian jartzea.	Ogasuna / Gobernazioa / Komunikazioa Batzordea			2000 €	2000 €	• Eraginaren balorazioa. • Proposatutako neurri zuzentzaileak. • Abian jarritako neurri zuzentzaileak.

2. HELMUGA: Emakumeek haien garapen pertsonala eta soziala lortzeko beharrezkoak diren bitartekoak dituztela bermatzea. (Ahalduntzea-A)

A1 HELBURUA: Emakumeek jendartean osoki parte hartzeko eta beren bizitzak kontrolatzeko dituzten gaitasunak indartzeko baldintzak ezartzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A1.1 Tailer eta hitzaldi sorta antolatzea emakumeei gune bat eskaintzeko bertan formazioa, gogoetak, elkartrukeak eta bestelakoak egiteko (informatika, lidergoa, autoestimua, sexualitatea, osasuna, komunikazioa...).	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	1500€	1500€	1500€	4500 €	• Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Xede den publikoa. • Ekintzetan parte hartu duen pertsona kopurua. • Ekintzen balorazioa.
A1.2 Udalerriko neska gazteek generoaren alderditik jendartearen ikuspegi kritikoa eskuratu dezaten sustatzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		750 €	750 €	1500 e	• Egindako ekintzak. • Identifikatutako neska kopurua. • Parte hartu duen neska kopurua. • Neska gazte horiek egindako ekintza kopurua. • Ekintzen balorazioa jasotzaileen aldetik.

A2 HELBURUA: Emakumeen premiak identifikatzea udal zerbitzu, bitarteko eta ekintzei dagokienez; eta dagoeneko badaudenak sustatu eta ezagutzera ematea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A2.1 Udal zerbitzuak identifikatzea eta beren erabilpena aztertzea erabiltzaileen sexu eta adinari dagokionez, eta haien erabilera sustatzea emakumeen aldetik (edo emakume multzo batzuen aldetik, esate baterako gazteak, zaharrak, Europako Batasunetik kanpokoak, eta abar), hauen aldetik erabilera txikia duten kasuetan.	Batzordea guztiak + Berdintasun teknikaria	0 €	0 €		0 €	• Identifikatutako eta aztertutako udal zerbitzuen kopurua. • Zerbitzuen erabilpena sexuaren eta adinaren arabera banatuta. • Abian jarritako neurri kopurua. • Izandako emaitzak. • Erabiltzaileen balorazioa.
A2.2 Kirola praktikatzen eta kirol taldeen kudeaketan emakumeen parte hartzea sustatzen duten kirol taldeei lehentasuna ematea diru-laguntzen banaketan.	Osasuna / Kirola / Ongizate Batzordea + Berdintasun teknikaria		0 €	0 €	**0 €**	• 1. irizpidea: emakumeek kirol praktiketan parte hartzea. • 2. irizpidea: emakumeek kudeaketan parte hartzea. • Jasotako eskaera kopurua, irizpideekin bat datozenak eta ez datozenak. • Aurreikusita ez zeuden beste genero irizpide batzuk kontuan hartzen dituzten eskaeren kopurua. • Diruz lagundutako entitate kopurua. • Diruz lagundutako eskaeren artetik finkatutako irizpideak jasotzen dituztenen ehunekoa. • Finkatutako irizpideak betetzen dituzten eskaerei emandako diru-laguntzaren zenbatekoa. • Kirol taldeetan kirola praktikatzen hasitako emakume kopurua eta kudeaketan inplikatutakoen kopurua.
A2.3 Osasun arloan beste erakunde batzuek betetzen ez dituzten premiak identifikatzea eta udalerriko emakumeen ongizate fisiko eta psikologikoa bultzatzeko ekintzak sustatzea, emakume talde ezberdinak kontuan hartuz (ginekologia zerbitzua...).	Osasuna / Kirola / Ongizate Batzordea	600 €	600 €	600 €	**1800 €**	• Identifikatutako premien kopurua. • Abian jarritako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Parte hartu duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera.

A3 HELBURUA: Planifikatzen eta erabakiak hartzen diren udal esparruetan emakumeen parte hartzea sustatzea eta indartzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A3.1 Etorkizunean berdintasun kontseilu bat sortzeko baldintzak finkatzen hastea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		100 €	100 €	**200 €**	• Gai honetan egindako ekintzak. • Identifikatutako pertsona eta elkarte kopurua. • Kontseiluaren oinarriak prestatzea. • Berdintasun Kontseilua sortzea. • Parte hartzen duten pertsona eta elkarte kopurua.
A3.2 Udalerrian egiten diren herritarren parte hartze prozesu guztietan genero irizpideak txertatuko direla ziurtatzea.	Batzordea guztiak	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Identifikatutako herritarren parte hartze prozesuen kopurua. • Identifikatutako irizpide kopurua. • Aplikaturiko irizpide kopurua. • Parte hartu duten emakume eta gizonen kopurua.

A4 HELBURUA: Emakumeen asoziazionismoa sustatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A4.1 Emakumeen elkarte edo sare baten sorrera sustatzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		100 €	100 €	**200 €**	• Arlo honetan egindako ekintza kopurua. • Elkartearen edo sarearen oinarriak prestatzea. • Elkartea edo sarea sortzea. • Emakume partaideen kopurua.
A4.2 Emakumeen parte hartzea sustatzea herriko elkarteetan, batez ere emakume gazteen, zaharren eta Europako Batasunetik kanpokoen kasuetan indarra eginez.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea + Osasuna / Kirola / Ongizate Batzordea	100 €	100 €	100 €	**300 €**	• Elkarteetan parte hartzen duten gizon eta emakumeen kopurua (adina, jatorria...). • Parte hartzea sustatzeko proposatu diren neurriak. • Aurrera eramandako neurri kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Elkarteetan emakume eta gizonen partaidetzak izan duen hazkuntza.

A5 HELBURUA: Emakumeek jendarteari orokorrean eta Larrabetzuri bereziki egindako ekarpena publikoki aitortzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A5.1 Emakumeen Nazioarteko Eguna – Martxoaren 8a ospatzen jarraitzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	2000€	2000€	2000€	**6000€**	• Programatutako ekintza kopurua. • Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Zabalkunderako erabilitako bitartekoen kopurua. • Ekintza bakoitzean parte hartzen duen emakume eta gizonen kopurua edo ehunekoa. • Herritarren balorazioa.
A5.2 Kultura arloak programatutako antzerki lanetan emakumeek sortutako edo emakumeei zuzendutako obrak ere egotea, beren lanari aitortza espresuki eginez.	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	2000€	2000€	2000€	**6000€**	• Emakumeek sortutako edo haiei zuzendutako obra kopurua. • Obra guztiekiko ehunekoa. • Aitortza egin den modua.
A5.3 Udalerriko emakumeen historia berreskuratzea (Larrabetzuko emakume baserritarren lana, udalerriaren garapenean emakumeen lanak izan duen eragina...) ekimen ezberdinen bitartez (ikerkuntza bekak emanez, ahozko artxibategia, eta abar).	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	2000€	2000€	2000€	**6000€**	• Egin beharreko ekimen kopurua. • Gai honetan egindako ekintzak denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Ekintzen zabalkundea.

A6 HELBURUA: Gizonei zuzenduta, gaur egun sexuen artean dauden ezberdintasunei buruz eta beren gizon izaerarekin zerikusia duten alderdiei buruz kontzientziazio eta informazio ekintzak egitea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
A6.1 Udalerriko gizonei zuzendutako sentiberatze eta informazio kanpainak egitea gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunak azaleratzeko zenbait daturi buruz (langabezia tasa, pobrezia datuak, denboraren erabilpena, soldatak, errepideko istripuak, kriminalitatea, eta abar).	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	750 €	750 €	750 €	**2250 €**	• Egindako sentiberatze eta informazio ekintzen kopurua. • Identifikatutako gizonen kopurua. • Parte hartu duten gizonen kopurua.
A6.2 Gizon gazteei zuzendutako tailerrak antolatzea beren gizon izaeratik ondorioztatzen diren alderdiak lantzeko	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		750 €	750 €	**1500 €**	• Egindako tailer kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Xede den herritarren kopurua. • Xede den herritarretatik parte hartzaile kopurua. • Formazioari buruzko balorazioa.

3. HELMUGA: Erantzunkidetasuna sustatzea eta laneko eta familiako bizitza norberarenarekin bateratzeko erraztasunak ematea, horretarako beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak eskainiz. (Bateratzea-B)

B1: Mendekotasuna duten pertsonei zaintza zerbitzua eskaintzea eta zaintzaileei eta mendekotasuna dutenei laguntza ematea. Era berean, gaur egun dauden zerbitzuak ezagutzera ematea eta sustatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
B1.1 Haurtzaindegi zerbitzua eskaintzea edota zaintzaileen ordutegi aukerak kontuan izatea udal arlo ezberdinek antolatzen dituzten ekintzetan.	Batzordea guztiak	1000€	1000€	1000€	**3000€**	• Identifikatutako ekintza kopurua. • Zerbitzua eskaintzen den ekintza kopurua. • Zerbitzu hau erabili duen pertsona kopurua. • Ekintzen ordutegia.
B1.2 Mendekotasuna duten pertsonentzako eta beren zaintzaileentzako gaur egun dauden zerbitzu eta bitartekoak ezagutzera ematea eta bere erabilera sustatzea.	Osasuna / Kirola / Ongizate Batzordea + Gizarte laguntzailea	300€	300€	300€	**900€**	• Identifikatutako zerbitzu eta bitartekoen kopurua. • Etxean laguntza jasotzen duen pertsona kopurua. • Mendekotasunaren balorazioa eskatu duen pertsona kopurua. • Familia ingurunean zainketa dela-eta laguntza ekonomikoa jasotzen duen pertsona kopurua. • Telefonozko laguntza erabiltzen duen pertsona kopurua.
B1.3 Mankomunitatearen eta Diputazioaren aurrean mendekotasuna duten pertsonentzako eta beren senideentzako zerbitzu eta bitartekoei buruzko	Osasuna / Kirola / Ongizate Batzordea + Gizarte laguntzailea	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Identifikatutako zerbitzu eta bitartekoen eskaera kopurua. • Egindako eskaera kopurua denbora, forma eta edukiari dagokienez.

eskaerak egiten laguntzea (Eguneko Zentroak; mendekotasuna duten pertsonentzat aisialdi ekintzak; denbora bateko babes etxea...).						• Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez.
B1.4 Eskolaz kanpoko ekintzen eskaintza aztertzea eta beharrezkoa balitz eskaintza hori handitzea.	Guraso elkarteak + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	0€	0€	0€	**0€**	• Eskainitako ekintzak denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Eskainitako ekintzen ebaluazioa. • Neska-mutiko partaideen kopurua adinaren arabera. • Eskaeren identifikazioa.
B1.5 Opor garaian dagoen ekintzen eskaintza aztertzea eta beharrezkoa balitz eskaintza hori handitzea.	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	0€	0€	0€	**0€**	• Eskainitako ekintzak denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Eskainitako ekintzen ebaluazioa. • Neska-mutiko partaideen kopurua adinaren arabera. • Eskaeren identifikazioa.

B2 HELBURUA: Hirigintza azpiegiturak hobetzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
B2.1 Udal baliabideak eta zerbitzuak dauden lokaletara iristeko erraztasuna bermatzea (liburutegia, udal bulegoak...), eta baliabide pribatuen kasuan helburu hori laguntzea eta defendatzea.	Hirigintza/Ingurumen Batzordea	FInkatu ezinezkoa	Finkatu ezinezkoa	Finkatu ezinezkoa		• Udal baliabide eta zerbitzuak dauden lokal guztien identifikazioa. • Iristeko erraztasunik ez duen lokalen kopurua. • Iristeko erraztasuna bermatzeko egindako jarduera kopurua. • Egindako erreformei buruzko asebetetze inkesta.

B2.2 Hirigintza ereduak dituen genero ondorioak aztertzea, kontuan hartuz hainbat alderdi: zonifikazioa, baliabideen kokatze estrategikoa, berdeguneen sorrera, segurtasuna, eta abar.	Hirigintza/Ingurumen Batzordea	Finkatu ezinezkoa	Finkatu ezinezkoa	Finkatu ezinezkoa		• Azterketa egitea. • Egindako hobekuntza proposamen kopurua. • Abiarazitako hobekuntza proposamen kopurua. • Azterketan parte hartu duen pertsona eta elkarte kopurua.

B3 HELBURUA: Erantzunkidetasuna sustatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
B3.1 Kanpainak, tailerrak, formazioa eta jarduerak egitea erantzunkidetasuna, bizitza independenterako gaitasunak eta autonomia sustatzeko, gizonezko talde ezberdinei zuzenduak (zaharrak, helduak, gazteak eta umeak).	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		1500€	1500€	**3000 €**	• Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Xede diren herritarrak, aurrez zehaztutako sailkapenen arabera identifikatuta. • Parte hartu duen gizon kopurua. • Egindako ekintzei buruzko balorazioa.
B3.2 Kartel, eskuorri eta agiri publikoek genero rolak indartu ez ditzaten eta erantzunkidetasuna sustatu dezaten bermatzea.	Batzordea guztiak	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Identifikatutako kartel sexista kopurua. • Erantzunkidetasuna sustatzen duen kartel kopurua. • Kartel sexistak zuzentzeko ezarritako ildo kopurua. • Egindako zuzenketa kopurua.

4. HELMUGA: Emakumeen aurkako indarkeria murriztea eta biktimei laguntza egokia ematea (Indarkeria – I)

I1 HELBURUA: Berdintasun eta bizikidetza balioak sustatzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
I1.1 Emakumeenganako Indarkeriaren kontrako Nazioarteko Eguna ospatzea, azaroaren 25ean.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	1.000€	1.000€	1.000€	**3.000 €**	• Programatutako ekintza kopurua. • Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Xede diren herritarren identifikazioa. • Zabalkunderako erabilitako baliabide eta formatu kopurua. • Ekintza bakoitzean parte hartu duen emakume eta gizon kopurua edo ehunekoa. • Herritarren balorazioa.
I1.2 Euskal Herrian gertatzen diren emakumeen aurkako indarkeria kasu guztiak sistematikoki eta publikoki salatzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	100 €	100 €	100 €	**300 €**	• Salaketarako prozeduraren identifikazioa. • Gertatutako indarkeria kasuen kopurua. • Egindako salaketak.

I1.3 Emakumeen aurkako indarkeriaz sentiberatzeko edo hura salatzeko kultur ekintzak egitea (literatur lehiaketa, kantu lehiaketa, kartel lehiaketa...).	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea	500 €	500 €	500 €	**1500 €**	• Egindako ekintza kopurua. • Egindako jarduera, denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Parte hartu duen emakume eta gizonen kopurua. • Epaimahaiko kideen pertsona kopurua, sexuaren arabera banatuta.
I1.4 Udalerriko festa ezberdinetan eraso sexualik eta hitzezkorik egon ez dadin sentiberatze kanpainak egitea.	Jai Batzordea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea + Gazteria /Emakumea / Nekazaritza / Enplegua Batzordea	500 €	500 €	500 €	**1500 €**	• Egindako jarduera kopurua. • Festa ezberdinetan gertatutako eraso kopurua. • Egindako jardueren ondoren erasoen bilakaera.
I1.5 Eguberrietako kanpainak egitea, jostailuen eta aisialdiaren erabilera ez-sexista sustatzeko.	Gurasoen elkarteak, Ikastetxea + Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea		500 €	500 €	**1.000 €**	• Programatutako ekintza kopurua. • Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Zabalkunderako erabilitako bitarteko kopurua. • Ekintza bakoitzean parte hartu duen emakume eta gizonen kopurua edo ehunekoa. • Biztanleriaren balorazioa.
I1.6 Ikastetxeetan tratu txarren prebentzio programak abian jartzea sustatzea eta ahalbidetzea (Nahiko-Emakunde, tratu onen tailerrak...).	Euskara / Kultura / Hezkuntza Batzordea		500 €	500 €	**1.000 €**	• Proposamena egitea. • Parte hartu duen pertsona kopurua (ikasleak, irakasleak eta familiak). • Parte hartzaileen balorazioa.
I1.7 Gizonezkoen adin talde ezberdinei zuzendutako prebentzio ekintzak egitea (tailerrak, hitzaldiak, zine-foroaK...).	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		750 €	750 €	**1.500 €**	• Identifikatutako ekintza kopurua. • Egindako ekintza kopurua denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez.

						• Parte hartu duen gizon kopurua, taldearen arabera. • Parte hartzaileen balorazioa.
I1.8 Emakumeen aurkako indarkeria egoera posibleak detektatzeko eta ezagutzeko, eta era berean, gaur egunean dauden tratu txarren biktimak artatzeko zerbitzuen baliabideen gida bat leku publikoetan egongo dela ziurtatzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		500 €	500 €	**1.000 €**	• Identifikatutako leku kopurua. • Gidak berriz jartzeko premiaz arduratuko den pertsona izendatzea. • Identifikatutako leku bakoitzak eskatu duen gida kopurua.

I2 HELBURUA: Hirigintza planifikazio egokiaren bidez emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
I2.1 Herriko emakumeekin udalerriaren hirigintza diseinuarekin zerikusia duten segurtasun arazoak identifikatzeko tailerrak egitea (segurtasun mapa).	Hirigintza/Ingurumen Batzordea + Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	1500€			**1500 €**	• Egindako tailer kopurua. • Parte hartu duen emakume kopurua. • Identifikatutako segurtasun arazo kopurua. • Tailerren eta parte hartzaileen asebetetze balorazioa.
I2.2. Tailerren emaitzak kontuan hartzea hirigintza planifikazioan hobekuntzak eta eraldaketak diseinatu eta planifikatu behar direnean.	Hirigintza/Ingurumen Batzordea	0€	0€	0€	**0€**	• Tailerretan izandako ondorioen identifikazioa. • Abian jarritako alderdi kopurua. • Egindako hobekuntza eta eraldaketen asebetetzeari buruzko balorazioa.

I3 HELBURUA: Udalerriko erakunde instituzional eta sozialen artean koordinazio bideak abian jartzea, emakumeen aurkako indarkeria kasuei aurrea hartu, haiek antzeman eta artatzeko.

EKINTZA	ARLO ARDURADUNA	2010	2011	2012	AURREKONTUA GUZTIRA	ADIERAZLEAK
I3.1 Erakunde publikoek eta beste erakunde eta sare batzuek emakumeen aurkako indarkeriari buruz antolatutako ekintzetan parte hartzea eta haiei laguntzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea	100 €	100 €	100 €	**300 €**	• Antolatutako saio kopurua. • Bertaratutako saio kopurua.
IV3.2 Urtero Mankomunitateak Gizarte Ongizate arloari informatzea indarkeria matxistaren ondorioz eskatu diren artatze kasuei buruz.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea + Osasuna / Kirola / Giza Ongizate Batzordea	0 €	0 €	0 €	**0 €**	• Artatutako kasu kopurua. • Indarkeria matxistaren kasuen bilakaera orokorra.
I3.3 Eraso sexualen edo tratu txarren biktima diren Emakumeak Artatzeko Tokiko Protokoloa prestatzea.	Gazteria/Emakumea/ Nekazaritza/Enplegua Batzordea		5000 €		**5000 €**	• Inplikaturiko pertsona edo eragileen identifikazioa. • Egindako ekintzak denbora, forma, eduki eta aurrekontuari dagokienez. • Tokiko Protokoloa bera.

ERANSKINA 2

"2010.urterako Plan Operatiboa"

Larrabetzuko
Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II.Plana
2010-2012

2010.urteko PLAN OPERATIBOA

HELMUGAK	HELBURUAK	EKINTZAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. HELMUGA: Udaleko arlo eta zerbitzu guztietan generoaren ikuspegia era progresibo batean sartu ahal izateko erraztuko duten baldintzak finkatzea, eta baita horiek sustatzea Txorierriko Mankomunitatean ere. **(Mainstreamins)**	**M1:** Plana aurrera eramateko politikarien, udal langileen eta herritarren inpliklazioa lortzea.	M1.1 Berdintasun Plana zabaltzea udaleko politikoen eta udal langileen artean, eta baita herritarren eta elkarteen artean ere.												
		M1.2 Aukeren berdintasunaren gaian sentsibilizazio tailerrak egitea eragile desberdinei zuzenduta: politikariak, udal langileak, herritarrak, elkarteak…												
	M2: Udaleko arlo eta zerbitzu guztiei eta eragile sozialei prestakuntza eta aholkularitza jasotzeko aukera ematea.	M2.1 Udaleko arlo eta zerbitzu guztientzat prestakuntza eta aholkularitza (Arloaren edo zerbitzuaren prestakuntza eta aholkularitrza beharrak identifikatzea; Berdintasun Batzordeak proposatzen dituen beharrezko prestakuntzan parte artesa).												
		M2.2. Berdintasun gaian dauden baliabide eta zerbitzuei buruzko informazioa sistemiatizatzea eta zabaltzea udal arlo eta zerbitzuetan, eragile sozialen artean eta mankomunitatean.												
	M3. Udalaren kontratazio eta diru-laguntzen politiketan genero ikuspegia txertatzea.	M3.1 Enplegu publikoaren beharren formulazioan hizkuntzaren erabilera ez sexista egitea.												
		M3.2 Enplegu publikoaren gaien zerrendetan berdintasunarekin zerikusia duten gaiak sartzea.												
		M3.3. Ordenantza orokorretan genero irizpideak txertatzea kanpo kontratazioan, enpresa eta entitateei diru laguntzak emateko, etab.												

		M3.4. Ordenantza orokorretan genero irizpideak txertatzea udalerriko elkarteei diru-laguntzak emateko.												
	M4. Genero ikuspegia txertatzea Udalak sorteen duen informazioa jasotzean, bere prestakuntzan eta zabalkundean.	M4.1 Arlo ezberdinen artean datuak jasotzeko eta horiek aztertzeko irizpide bateratuak finkatzea eta adostea.												
		M4.2 Elkarteek udalari aurkezten dioten ekintzen txostenean datuak sexuka banatuta jaso ahal izan ditzaten prozedurak finkatzea.												
	M5. Udal agiri publiko guztietatik hizkuntza, eduki eta irudi sexistak ezabatzea eta eragile sozialen artean horien erabilera ez sexista sustatzea.	M5.1 Udal arloetan hizkuntza ez.sexistaren gidak zabaltzea, bai euskara eta bai gaztelaniarako.												
		M5.2 Udal arloek sortzen dituzten agiri publikoak berrikustea, hizkuntza, eduki eta irudi sexistak ezabatuz.												
		M5.3 Udaleko langile eta politikarientzat antolatutako formazio ikastaro bat egitea, administrazioan erabili beharreko hizkuntza ez-sexistari buruz.												
		M5.4 Elkarteei formazioa edo aholkularitza eskaintzea, hizkuntza eta irudi ez-sexistak erabiliz.												

HELMUGAK	HELBURUAK	EKINTZAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2. HELMUGA: Emakumeek haien garapen pertsonala eta soziala lortzeko beharrezkoak direnbitartekoak dituztela bermatzea (A-Ahalduntzea)	**A1:** Emakumeek jendartean osoki parte hartzeko eta beren bizitzak kontrolatzeko dituzten gaitasunak indartzeko baldintzak ezartzea.	A1.1 Tailer eta hitzaldi sorta antolatzea emakumeei gune bat eskaintzeko bertan formazioa, gogoetak, elkartrukeak eta bestelakoak egiteko (informatika, lidergoa, autoestimua, osasuna, sexualitatea…).												
		A1.3 Udalerrian eskolaz kanpoko ekintzak eta aisialdikoak antolatzen dituzten arduradunei baterako hezkuntzan formazioa eskaintzea.												
	A2: Emakumeen premiak identifikatzea udal zerbitzu. bitarteko eta ekintzei dagokionez; eta dagoeneko badaudenak sustatu eta ezagutzera ematea.	A2.1 Udal zerbitzuak identifikatzea eta beren erabilpena aztertzea erabiltzaileen sexu eta adinari dagokionez, eta haien erabilera sustatzea emakumeen aldetik, hauen aldetik erabilera txikia duten kasuetan.												
		A2.3 Osasun arloan beste erakunde batzuek betetzen ez dituzten premiak identifikatzea eta udalerriko emakumeen ongizate fisiko eta psikologikoa bultzatzeko ekintzak sustatzea, emakume talde desberdinak kontuan hartuz.												
	A3: Planifikatzen eta erabakiak hartzen diren udal esparruetan emakumeen parte hartzea sustatzea eta indartzea.	A3.2 Udalerrian egiten diren herritarren parte hartze prozesu guztietan genero irizpideak txertatuko direla ziurtatzea.												
	A4: Emakumeen elkartegintza sustatzea.	A4.2 Emakumeen parte hartzea sustatzea herriko elkarteetan, batez ere emakujme gazteen, zaharren eta Europa Batasunetik kanpokoen kasuetan indarra eginez.												
	A5: Emakumeek jendarteari orokorrean eta Larrabetzuri bereziki egindako ekarpena publikoki aitortzea.	A5.1 Emakumeen Nazioarteko Eguna-Martxoareb 8a ospatzen jarraitzea.												
		A5.2 Kultura arloak programatutako azntzerki lanetan emakumean sortutako edo emakumeei zuzendutako obrak ere egotea, beren lanari aitortza espresuki eginez.												

		A5.3 Udalerriko emakumeen historia berreskuratzea ekimen ezberdinen bitartez.												
	A6: Gizonei zuzenduta, gaur egun sexuen artean dauden ezberdintasunei buruz eta beren gizon izaerarekin zerikusia duten alderdiei buruz kontzientziazio eta informazio ekintzak egitea.	A6.1 Udalerriko gizonei zuzendutako sentiberatze eta informazio kanpainak egitea gizon eta emakumeen arteko ezberdintasunak azaleratzeko zenbait daturi buruz (langabezia tasa, pobrezia datuak, denboraren erabilpena, soldatak, errepideko istripuak, kriminalitatea, ea).												

HELMUGAK	HELBURUA	EKINTZA	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3.HELMUGA: Erantzunkidetasuna sustatzea eta laneko eta familiako bizitza norberarenarekin bateratzeko erraztasunak ematea, horretarako beharrezkoak diren bitartekoak eta baliabideak eskainiz. (Bateratzea-B)	**B1:** Mendekotasuna duten pertsonei zaintza zerbitzua eskaintzea eta zaintzaileei eta mendekotasuna dutenei laguntza ematea. Era berean, gaur egun dauden zerbitzuak ezagutzera ematea eta sustatzea.	B.1.1 Haurtzaindegi zerbitzua eskaintzea edo zaintzeen ordutegi aukerak kontuan izatea udal arlo ezberdinek antolatzen dituzten ekintzetan.												
		B1.2 Mendekotasuna duten pertsonentzako eta beren zaintzaileentzako gaur egun dauden zerbitzu eta bitartekoak ezagutzera ematea eta bere erabilera sustatzea.												
		B1.3 Mankomunitatearen eta Diputazioarena urrean mendekotasuna duten pertsonentzako etab eren senideentzako zerbitzu eta bitartekoei buruzko eskaerak egiten laguntzea (Eguneko zentruak, mendekotasuna duten pertsonentzat aisialdi ekintza, denbora baterako babes etxea…)												
		B1.4 Eskolaz kanpoko ekintzen eskaintza aztertzea eta beharrezkoa balitz eskaintza hori handitzea.												
		B1.5 Opor garaian dagoen ekintzen eskaintza aztertzea eta beharrezkoa balitz eskaintza hori handitzea.												
	B3: Erantzunkidetasuna sustatzea	B.3.2 Kanpainak, tailerrak, formazioa eta jarduerak egitea erantzunkidetasuna, bizitza independenterako gaitasunak eta autonomia sustatzeko, gizoneko talde ezberdinei zuzenduak (zaharrak, helduak, gaztea keta umeak).												

HELMUGAK	HELBURUA	EKINTZAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.HELMUGA: Emakumeen aurkako indarkeria murriztea eta biktimei laguntza egokia ematea. (Indarkeria-I)	**I1:** Berdintasun eta bizikidetza balioak sustatzea.	I1.1 Emakumeenganako Indarkeriaren Kontrako Nazioarteko Eguna ospatzea, Azaroaren 25ean.												
		I1.2 Euskal Herrian gertatzen diren emakumeen aurkako indarkeria kasu guztiak sistematikoki eta publikoki salatzea.												
		I1.3 Emakumeen aurkako indarkeriaz sentiberatzeko edo hura salatzeko kultur ekintzak egitea (literatur lehiaketa, kantu lehiaketa, kartel lehiaketa…).												
		I1.4 Udalerriko festa ezberdinetan eraso sexualik eta hitzezkorik egon ez dadin sentiberatze kanpainak egin.												
		I1.8 Emakumeen aurkako indarkeria egoera posibleak detektatzeko eta ezagutzeko, eta era berean, gaur egunean dauden tratu txarren biktimak artatzeko zerbitzuen baliabideen gida bat leku publiko guztietan egongo dela ziurtatzea.												
	I2: Hirigintza planifikazio egokiaren bidez emakumeen aurkako indarkeriari aurrea hartzea.	I2.1 Herriko emakumeekin udalerriaren hirigintza diseinuarekin zerikusia duten segurtasun arazoak identifikatzeko tailerrak egitea.												
		I.2.3 Larrabetzuko Hirigintza Plan Orokorrean genero ikuspegia txertatzea.												
	I3: Udalerriko erakunde instituzional eta sozialen artean koordinazio bideak abian jartzea, emakumeen aurkako indarkeria kasuei aurrea hartu, haiek antzeman eta artatzeko.	I3.1 Erakunde publikoak eta beste erakunde eta sare batzuek emakumeen aurkako indarkeriari buruz antolatutako ekintzetan parte hartzea eta haiei laguntzea.												
		V3.2 Urteko Mankomunitateak Gizarte Ongizate arloari informatzea indarkeria matxistaren ondorioz eskatu diren artatze kasuei buruz.												

ERANSKINA 3

Larrabetzuko
Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II.Plana
2010-2012

EKINTZEN PROGRAMAZIOKO FITXA	
I. MULTZOA. EKINTZAREN KOKAPENA ETA DESKRIBAPENA	
Saila:	
Ardatza:	
Programa:	
Helburua:	
II. MULTZOA. EKINTZARI LOTUTAKO OINARRIZKO ELEMENTUEN DESKRIBAPENA	
Enuntziatua	
Deskribapena[1]	
Saila/k edota arduraduna/k[2]	
Jarduketaren izaera[3]	
Amaiera jakinekoa ☐ Jarraitua ☐	Urterokoa ☐ Aurtengoa ☐
Ekintza hasi den hilabetea eta aurreikusitako iraupena	
Ekintza gauzatzeko aurreikusitako aurrekontua[4]	
Erakunde laguntzaileak[5]	
Barnekoak ☐ Erakundea:	Kanpokoak ☐ Erakundea:
Lortu nahi ziren emaitzak[6]	

[1] Ekintza azaldu oinarrizko alderdiak kontuan hartuz: faseetan izaniko garapena, lan-tresnak, ekintzaren helburua…

[2] Sail edo zerbitzu arduraduna identifikatu eta, baita ere, ekintza gauzatzeaz arduratzen diren pertsonen izenak.

[3] Hasiera eta amaiera duen adierazi edo urte osoan zehar garatzen ote den (adierazi urtero edo aurten bakarrik garatzen den).

[4] Ekintzari lotutako kostuak aintzat hartu eta aurrekontu zein sailetatik ateratzen den.

[5] Ekintzaren garapenaren ondorioz, udaletik kanpoko edo barneko erakundeekin koordinazioa beharrezkoa bada (erakundeak, elkarteak…), adierazi zeintzuk diren.

[6] Kuantifikazioa ekintza (edo prozesua) nola bete den ebaluatzeko adierazleen arabera.

ERANSKINA 4

Larrabetzuko
Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II.Plana
2010-2012

EKINTZEN JARRAIPENEKO FITXA

I. MULTZOA EKINTZAREN KOKAPENA ETA DESKRIBAPENA

Saila:

Ardatza:

Programa:

Helburua:

EKINTZAREKIN LOTUTAKO OINARRIZKO ELEMENTUEN DESKRIBAPENA

Enuntziatua

Deskribapena[7]

Saila(k) edota arduraduna(k)[8]

Jarduketaren izaera[9]

Amaiera jakinekoa ☐	Urterokoa ☐
Jarraitua ☐	Aurtengoa ☐

Ekintzaren betetze-maila

Erabatekoa ☐	Partziala ☐	Bat ere ez ☐

Ekintzak iraungo duen denbora

- ·Ekintza hasi den hilabetea eta aurreikusitako iraupena:
- Ekintza hasi den hilabetea eta jarraipena egiteko unean iraupen zehatz edo gutxi gorabeherakoa

Aurrekontua

- Ekintza gauzatzeko hasieran aurreikusitako aurrekontua:
- Ekintza gauzatzeko aurreikusitako aurrekontua jarraipena egiteko unean:
- Gaur egunera arte gauzatutako aurrekontua:

Emaitzak[10]

- Espero ziren emaitzak:
- Jarraipena egiteko unean emaitza zehatzak edo gutxi gorabeherakoak:

Ekintza gauzatzeko zailtasunak[11]

Ekintza gauzatzeko proposamenak[12]

---

[7] Ekintza azaldu oinarrizko alderdiak kontuan hartuz: fase garapena, lan-tresnak, ekintzaren helburua…

[8] Sail edo zerbitzu arduraduna identifikatu eta, baita ere, ekintza gauzatzeaz arduratzen diren pertsonen izenak.

[9] Hasiera eta amaiera duen adierazi edo urte osoan zehar garatzen ote den (adierazi urtero edo aurten bakarrik garatzen den).

[10] Kuantifikazioa ekintza (edo prozesua) nola bete den ebaluatzeko adierazleen arabera

[11] Programatutakoaren eta gauzatutakoaren arteko aldearen arrazoiak.

[12] Antzemandako zailtasunak gainditzeko alternatibak.